



ZARZĄDZENIE NR W.0050.210.2026 WÓJTA GMINY ŚWIERKLANY

z dnia 22 października 2026 r.

w sprawie przeprowadzenia konsultacji projektu uchwały

Na podstawie art. 30 ust. 1 oraz 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U.2026.662 ze zm.) oraz w oparciu o Uchwałę Nr XLII/255/10 Rady Gminy Świerklany z dnia 25 sierpnia 2010 roku w sprawie szczegółowego sposobu konsultowania z radami działalności pożytku publicznego lub organizacjami pozarządowymi i podmiotami wymienionymi w art. 3 ust 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, projektów aktów prawa miejscowego Gminy Świerklany w dziedzinach dotyczących działalności statutowej tych organizacji

Wójt Gminy Świerklany zarządza:

§ 1. 1. Przeprowadzić konsultacje projektu uchwały w sprawie zmiany uchwały nr 233/XXXVII/17 Rady Gminy Świerklany z dnia 30 listopada 2017 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świerklany (t.j. Dz. U. Woj. Śl. z 2020 poz. 6313 ze zm.), stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

2. Konsultacje społeczne przeprowadzić w dniach od 26 do 30 października 2026 roku.

3. Podmiotami uprawnionymi do udziału w konsultacjach są organizacje pozarządowe oraz podmioty wymienione w art. 3 ust 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (t.j. Dz.U.2025.1338 z zm.) w dziedzinach dotyczących działalności statutowych tych organizacji oraz mieszkańcy gminy.

4. Wszelkie uwagi i opinie do projektu uchwały można zgłaszać:

a) za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres:

dyrektor@gzopo.swierklany.pl,

b) w formie pisemnej na adres Urzędu Gminy Świerklany, ul. Kościelna 85, 44-266 Świerklany (decyduje data wpływu do Urzędu Gminy).

5. Za udzielanie wszelkich wyjaśnień oraz przyjmowanie uwag i opinii odpowiada Dyrektor Gminnego Zespołu Obsługi Placówek Oświatowych w Świerklanach.

6. Wyniki konsultacji zostaną ogłoszone zgodnie z zapisami § 6 ust 4 Uchwały Nr XLII/255/10 Rady Gminy Świerklany z dnia 25 sierpnia 2010 roku w sprawie szczegółowego sposobu konsultowania z radami działalności pożytku publicznego lub organizacjami pozarządowymi i podmiotami wymienionymi w art. 3 ust 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, projektów aktów prawa miejscowego Gminy Świerklany w dziedzinach dotyczących działalności statutowej tych organizacji.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorowi Gminnego Zespołu Obsługi Placówek Oświatowych w Świerklanach.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy
Świerklany

mgr Tomasz Pieczka

Projekt

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY ŚWIERKLANY**

z dnia 2026 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem
prowadzącym jest Gmina Świerklany**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r.
o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U.2026.662 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 w zw.
z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j.
Dz.U.2026.515 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi
zrzeszającymi nauczycieli

**Rada Gminy Świerklany
uchwala:**

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Świerklany, stanowiący
załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Świerklany.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr 233/XXXVII/17 Rady Gminy Świerklany z dnia
30 listopada 2017 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych, dla których organem
prowadzącym jest Gmina Świerklany.

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa
Śląskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2027 r.

Załącznik do uchwały nr
Rady Gminy Świerklany
z dnia.....2026 r.

Regulamin
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach
oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świerklany

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1.

Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego w tym za wychowawstwo, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

§ 2.

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę dla których organem prowadzącym jest Gmina Świerklany;
- 2) wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Świerklany;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust. 1;
- 4) nauczycielu – rozumie się przez to również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego, do którego mają zastosowanie przepisy ustawy Karty Nauczyciela;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 7) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U.2026.515 ze zm.);
- 8) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U.2024.755 ze zm.);

9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze zajęć – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela;

10) wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się przez to wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 ust. 1 ustawy - Karta Nauczyciela.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4.

1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przyznawany jest dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach i zasadach określonych w niniejszym Regulaminie.

2. O przyznaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora, a także w przypadku nieobecności dyrektora szkoły trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc, dla zastępującego go wicedyrektora lub dla innego nauczyciela wyznaczonego przez organ prowadzący na podstawie przepisu art. 68 ust. 9 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 roku Prawo oświatowe – decyduje wójt.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor.

4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze jest spełnienie co najmniej trzech warunków, o których mowa w § 5 niniejszego regulaminu.

§ 5.

Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi za spełnienie następujących warunków

szczegółowych:

1. w ramach osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

1) osiągnięcia uczniów potwierdzone wysokimi wynikami klasyfikacji i promocji,

- 2) wysokie wyniki z egzaminów ósmoklasisty,
- 3) sukcesy uczniów – indywidualne i grupowe w konkursach, zawodach sportowych oraz innych formach współzawodnictwa o zasięgu gminnym, powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim lub międzynarodowym,
- 4) prowadzenie efektywnych działań dydaktycznych na rzecz uczniów z trudnościami w nauce oraz uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych, skutkujące systematycznym rozwojem ogólnym i edukacyjnym uczniów,
- 5) twórcza praca wychowawczo-dydaktyczna i opiekuńcza prowadząca do widocznych efektów rozwoju dziecka, rozbudzanie w dzieciach patriotyzmu i świadomości własnej tożsamości;

2. w ramach osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

- 1) efektywne podejmowanie działań w zakresie pomocy i opieki uczniom w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, przeciwdziałanie niedostosowaniu społecznemu, uzależnieniom i agresji wśród uczniów,
- 2) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz odpowiednimi instytucjami,
- 3) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego ucznia/uczniów,
- 4) dobra współpraca z rodzicami/opiekunami prawnymi;

3. w ramach wprowadzenia innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- 1) opracowanie i wdrożenie innowacyjnych rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych, których efektem jest podniesienie jakości kształcenia i wychowania,
- 2) wdrożenie innowacyjnych programów nauczania, ukierunkowanych na rozwój zainteresowań uczniów,
- 3) wdrożenie nowych technologii w dydaktyce, których efektem jest rozwijanie kompetencji uczniów, w szczególności kompetencji cyfrowych,
- 4) dokonywanie ewaluacji rezultatów wprowadzania innowacji;

4. w ramach zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela:

- 1) planowanie i organizacja zajęć na podstawie zdiagnozowanych potrzeb i zainteresowań uczniów,
- 2) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
- 3) organizowanie wycieczek i wyjazdów edukacyjnych,
- 4) aktywna praca w komisjach i zespołach realizujących zadania statutowe szkoły,

5) inicjowanie i organizowanie dla uczniów różnych form zajęć wychowawczych, których celem jest upowszechnienie aktywnego spędzania czasu wolnego od nauki,

6) podejmowanie działań z zakresu wolontariatu, aktywizowanie uczniów do działań prospołecznych, systematyczna i efektywna realizacja programu wychowawczo-profilaktycznego szkoły,

7) wzbogacanie własnego warsztatu pracy oraz dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych.

5. w ramach szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

1) aktywna współpraca z organem prowadzącym, zaangażowanie w realizację zadań określonych przez ten organ, umiejętność planowania, organizowania i monitorowania działań wynikających z powierzonej funkcji,

2) realizacja zadań zleconych przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny,

3) wysoka jakość pracy szkoły potwierdzona sprawozdaniem nadzoru pedagogicznego, protokołami kontroli, arkuszami diagnoz, raportami z egzaminów,

4) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym, inspirowanie ich do wdrażania nowatorskich metod pracy skutkującymi wymiernymi efektami edukacyjnymi i wychowawczymi,

5) efektywne pozyskiwanie pozabudżetowych środków finansowych,

6) gospodarne wykorzystanie sprzętu szkolnego, materiałów, towarów, nośników energii oraz innych środków będących do dyspozycji szkoły,

7) prowadzenie lekcji otwartych, podejmowanie działań na rzecz wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,

6. w ramach realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej:

1) prowadzenie współpracy z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły,

2) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej,

3) podejmowanie działań skutkujących uzyskiwaniem przez uczniów coraz wyższych wyników w nauce, w tym wzbogacanie własnego warsztatu pracy, podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych.

§ 6.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

2.Dodatek motywacyjny można przyznać nauczycielowi po przepracowaniu przez nauczyciela w danej szkole 2 miesięcy.

3.Dodatek motywacyjny dla osób na stanowiskach, o których mowa w § 4 ust. 2 nie może być wyższy niż 20% wynagrodzenia zasadniczego.

4.Dodatek motywacyjny dla osób, o których mowa w § 4 ust. 3 wynosi:

1)po spełnieniu od 3 do 5 warunków szczególnych, o których mowa w § 5 w wysokości do 5 % wynagrodzenia zasadniczego,

2)po spełnieniu od 6 do 9 warunków szczególnych, o których mowa w § 5 w wysokości do 10 % wynagrodzenia zasadniczego,

3)po spełnieniu co najmniej 10 warunków szczególnych, o których mowa w § 5 w wysokości do 15 % wynagrodzenia zasadniczego.

5.Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy, a jego wysokość winna być zróżnicowana w zależności od spełnienia warunków, o których mowa w § 5.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7.

1.Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, o których mowa w § 5 rozporządzenia.

2.Dodatek funkcyjny, w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje również:

1)wicedyrektorowi szkoły lub osobie wyznaczonej przez organ prowadzący – pełniącej zastępstwo za dyrektora w przypadku jego nieobecności, po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły.

2)nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły do czasu rozstrzygnięcia konkursu na dyrektora.

3.Wysokość miesięcznych dodatków funkcyjnych dla stanowisk wymienionych w § 5 pkt 1 rozporządzenia określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego w złotych
1.	Dyrektor szkoły	1500 zł dodatek funkcyjny ulega zwiększeniu o 50 zł za każdy oddział
2.	Dyrektor przedszkola	1500 zł dodatek funkcyjny ulega zwiększeniu o 50 zł za każdy oddział
3.	Wicedyrektor szkoły /	75% wysokości dodatku funkcyjnego

	przedszkola	dyrektora, stanowiącego sumę kwoty 1500 zł wraz z odpowiednim zwiększeniem za każdy oddział
5.	Inne stanowisko kierownicze określone w statucie szkoły	150 zł

4.Wysokość miesięcznych dodatków funkcyjnych dla nauczycieli realizującym dodatkowe zadania wymienione w § 5 pkt 2 rozporządzenia określa poniższa tabela:

Lp.	Powierzona funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego w złotych
1.	Opiekun oddziału przedszkolnego	300 zł
2.	Wychowawca klasy	300 zł
4.	Mentor	55 zł
5.	Doradca metodyczny lub nauczyciel - konsultant	250 zł

5.Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oddziału przedszkolnego przysługuje za każdą powierzoną nauczycielowi klasę.

6.Dodatek funkcyjny za pełnienie funkcji mentora przysługuje nauczycielowi za każdego powierzonego opiece nauczyciela odbywającego staż.

7.Do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 7 pkt 2, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1730).

8.W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

9.Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego miesiąca.

10.Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu, na który został on przyznany, a w razie wcześniejszego zaprzestania pełnienia funkcji – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego miesiąca.

Rozdział 5.

Dodatki za warunki pracy

§ 8.

1.Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi, który wykonuje pracę w warunkach określonych w art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz szczegółowo w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2.Za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

3.Za pracę w uciążliwych warunkach przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.

4.Dodatki za warunki pracy przysługują w okresie wykonywania pracy, z którą dodatki są związane.

5.Dodatek za warunki pracy, w wysokości określonej w ust. 2 i 3, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć. Jeżeli nauczyciel nie realizuje tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w warunkach, o których mowa w ust. 1, wysokość dodatku ustala się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia lub czasu pracy w tych warunkach.

6.W przypadku zbiegu uprawnień do dodatków określonych w ust. 1 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

Rozdział 6.

Nagrody

§ 9.

1.Nauczycielom mogą być wypłacone nagrody ze specjalnego funduszu nagród, zwane dalej nagrodami: Wójta lub Dyrektora Szkoły.

2. Nagrody mają charakter uznaniowy i wypłacane są w formie pieniężnej.

3.Wysokość nagród wynosi:

Lp.	Nagroda	Wysokość nagrody (w złotych)
1.	Nagroda Wójta	do 4 500,00 zł
2.	Nagroda Dyrektora Szkoły	do 2 500,00 zł

4.Wypłata nagród następuje z okazji Dnia Edukacji Narodowej w terminie do 30 października lub w innym terminie, z uwagi na szczególne okoliczności.

5.Nauczyciel może otrzymać w ciągu roku tylko jedną nagrodę.

6.Szczegółowe kryteria oraz tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1, określa odrębna uchwała Rady Gminy podjęta na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy – Karta Nauczyciela.

Uzasadnienie

Podstawą przyjęcia niniejszej uchwały jest obowiązek wynikające z art. 18. 1 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw, (Dz.U.2025.1160). Dotychczasowy regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świerklany na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu dotychczasowym, zachowuje moc do dnia wejścia w życie nowego regulaminu określonego przez organ na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, nie dłużej jednak niż przez 18 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy.

W nowym projekcie uchwały określono wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a)za wysługę lat,
- b)motywacyjnego,
- c)funkcyjnego,
- d)za warunki pracy oraz
- e)wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

Projekt przedmiotowej uchwały został zaopiniowany przez przedstawicieli reprezentatywnych związków zawodowych.

Wobec powyższego zasadne jest podjęcie niniejszej uchwały.