

Obowiązek informacyjny w związku z przetwarzaniem danych osobowych w naborze na stanowisko podinspektora ds. pozyskiwania i rozliczania środków zewnętrznych inwestycyjnych.

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1), dalej „RODO”, informuję, że:

1. administratorem danych osobowych jest Wójt Gminy Świerklany. Adres Urzędu Gminy Świerklany: ul. Kościelna 85, 44-266 Świerklany
Mogą się Państwo z nim skontaktować w następujący sposób:
 - listownie: ul. Kościelna 85, 44-266 Świerklany
 - telefonicznie: 32 43 27 500
 - poprzez email: ug@swierklany.pl
2. możecie się Państwo kontaktować w sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych również z wyznaczonym przez Wójta Gminy Świerklany inspektorem ochrony danych:
 - listownie: ul. Kościelna 85, 44-266 Świerklany
 - poprzez email: iod@swierklany.pl
3. pozyskane dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacji na wolne stanowisko pracy w Urzędzie Gminy Świerklany oraz na czas ustawowej archiwizacji zgodnie z rzeczowym wykazem akt, a w razie zatrudnienia – w celu realizacji obowiązków pracodawcy związanych z zatrudnieniem;
4. dane osobowe przetwarzane będą na podstawie obowiązujących przepisów prawa (art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 10 RODO):
 - art. 22¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. *Kodeks pracy*,
 - art. 6, art. 11, art. 13, art. 14 art. 15 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. *o pracownikach samorządowych*,oraz na podstawie udzielonej pisemnej zgody kandydata (art. 6 ust. 1 lit. a oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO);
5. odbiorcami danych osobowych mogą być osoby lub podmioty:
 - organy władzy publicznej oraz podmioty wykonujące zadania publiczne lub działające na zlecenie organów władzy publicznej, w zakresie i celach, które wynikają z przepisów powszechnie obowiązującego prawa,
 - którym na podstawie odrębnych przepisów przysługuje prawo kontroli,
 - zainteresowane przedmiotowym naborem, bowiem dane w postaci imienia i nazwiska, stanowiska oraz miejsca zamieszkania w rozumieniu przepisów *Kodeksu cywilnego* będą udostępnione na stronie BIP Urzędu Gminy Świerklany,
 - które na podstawie zawartych umów z Gminą Świerklany przetwarzają dane osobowe, dla których administratorem jest Wójt Gminy Świerklany,
 - dostarczające administratorowi obsługi prawnej: Kancelaria Radcy Prawnego Adam Konieczny.Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego;
6. z danych osobowych będziemy korzystać:
 - w przypadku dokumentów pracownika zatrudnionego w wyniku przeprowadzonego naboru dokumenty złożone do naboru dołącza się do jego akt osobowych i przechowuje

przez 50 lat od daty zwolnienia (kategoria archiwalna B-50), pozostała dokumentacja pracownika złożona do naboru przechowywana jest w dokumentacji związanej z naborem,

- dokumenty osób, które w procesie rekrutacji zakwalifikowały się do dalszego etapu i zostały umieszczone w protokole jako 5 najlepszych kandydatów, za wyjątkiem oferty wybranego kandydata, podlegają zniszczeniu po upływie 3 miesięcy od dnia ogłoszenia informacji o wyniku naboru;

7. posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, a w przypadkach uregulowanych przepisami prawa do usunięcia lub ograniczenia ich przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO;
8. nie przysługuje Pani/Panu prawo do danych osobowych, o którym mowa w art. 20 RODO, oraz prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych, gdyż podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO;
9. obowiązek podania danych osobowych jest wymogiem ustawowym określonym w ustawie *Kodeks Pracy* oraz w ustawie *o pracownikach samorządowych*;
10. w odniesieniu do danych osobowych decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany (w tym nie podlegają profilowaniu), stosownie do art. 22 RODO.